

Трудовой договор с учителем.

п.Заволжский

« » 20 г.

1. Стороны договора

1.1 Организация Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа п.Заволжский пугачевского района саратовской области» в лице *директора*, **Забелиной Галины Николаевны**, именуемая в дальнейшем «Работодатель», и гражданин(ка) _____, именуемая в дальнейшем «Работник», заключили настоящий договор в нижеследующем.

2. Предмет договора.

2.1 Работник _____ принимается на работу в Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа п.Заволжский Пугачевского района Саратовской области» **по должности**, специальности, профессии _____ квалификации _____ (указание квалификации в соответствии со штатным расписанием организации) конкретная трудовая функция _____

2.2 Договор является договором по основному месту работы на неопределенный срок (бессрочный).

3. Срок договора

3.1. Настоящий трудовой договор заключен на :

- неопределенный срок;
- определенный срок _____

(указать срок его действия и причину, послужившее основанием для заключения срочного трудового договора)

3.2. Работник обязуется приступить к исполнению обязанностей, предусмотренных в п.2.1 настоящего договора _____

(указать дату начала работы)

3.3. Настоящим договором устанавливается испытательный срок _____ (продолжительность не более 3 месяцев)

4. Права и обязанности работника

4.1. Работник имеет право на:

- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором.
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором.
- полную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.
- защиту персональных данных.
- продолжительность рабочего времени в соответствии с действующим законодательством.
- время отдыха.
- оплату и нормирование труда.
- получение заработной платы и иных сумм, причитающихся Работнику, в установленные сроки (в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней-приостановление работы на весь период до выплаты задержанной суммы с извещением Работодателя в письменной форме).
- гарантии и компенсации.
- охрану труда.

- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также информацию о выполнении коллективного договора, соглашений.
- защиту своих трудовых прав, свобод.
- разрешение индивидуальных и коллективных споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами.
- возмещение вреда, причиненного Работнику в связи с исполнением Работником трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами.
- обязательное социальное страхование .
- предоставление отпусков.
- не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы Работник имеет право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются учредителем или уставом данного образовательного учреждения.

4.2. Работник обязан:

- предоставлять информацию об отсутствии запрещения педагогической деятельности приговором суда или по медицинским показаниям, а также об отсутствии судимости за определенные преступления.
- иметь образовательный ценз, определяемый в порядке, установленном типовыми положениями об образовательных учреждениях соответствующих типов, утверждаемыми Правительством РФ.
- лично выполнять определенную настоящим трудовым договором функцию и установленные нормы труда.
- соблюдать трудовую дисциплину.
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.
- не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, служебную) в соответствии с Перечнем сведений, утвержденным Работодателем.
- проходить медицинские осмотры.
- соблюдать требования охраны труда.
- бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников.
- возместить ущерб, причиненный Работодателю.
- незамедлительно сообщить Работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

5. Права и обязанности Работодателя.

5.1. Работодатель имеет право:

- затребовать и проверить информацию об отсутствии запрещения педагогической деятельности для Работника приговором суда или по медицинским показаниям, а также об отсутствии судимости за определенные преступления (перечни соответствующих медицинских противопоказаний и преступлений, при наличии которых лица не допускаются к педагогической деятельности, устанавливаются федеральными законами).
- проверять наличие образовательного ценза у Работника, определяемого в порядке, установленном типовыми положениями об образовательных учреждениях соответствующих типов, утверждаемыми Правительством РФ.
- заключать, изменять, расторгать трудовой договор с Работником в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами.
- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры.
- поощрять работника за добросовестный труд.

- требовать от работника исполнения им трудовых функций и бережного отношения к имуществу Работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка.
- привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами.
- принимать локальные нормативные акты.

5.2. Работодатель обязан:

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.
- предоставлять Работнику работу, обусловленную трудовым договором.
- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.
- обеспечивать работника технической документацией, учебной литературой и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.
- выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные настоящим трудовым договором, ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка.
- вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном ТК РФ.
- знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью.
- обеспечивать бытовые нужды Работника, связанные с исполнением им трудовых обязанностей.
- осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами.
- возмещать вред, причиненный Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6. Гарантии и компенсации.

- 6.1. На Работника полностью распространяются льготы и гарантии, установленные законодательством, локальными нормативными актами.
- 6.2. Ущерб, причиненный Работнику увечьем или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им своих трудовых обязанностей, подлежит возмещению в соответствии с трудовым законодательством РФ.

7. Режим работы и отдыха.

- 7.1. Работник обязан исполнять трудовые обязанности, предусмотренные в п. 2.1. настоящего договора, в течении времени, установленного исходя из количества часов по учебному плану, в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка, а также в иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени.
- 7.2. Продолжительность рабочего времени, предусмотренного в п. 7.1. настоящего договора, может составлять менее и более 18, но не превышать 36 часов в неделю с согласия Работника, на основании пунктов 5.1.3., 5.1.6-5.1.12 коллективного договора.
- 7.3. Режим рабочего времени Работника может изменяться на основании расписания занятий и дежурств, утверждаемыми администрацией школы, а также планами индивидуальной и общешкольной воспитательной работы.

7.4. Предусмотренная планами воспитательная работа, дежурства по школе, подготовка к урокам, проверка письменных работ, методическая работа и повышение квалификации в часах не конкретизируются.

7.5. Работнику (по его желанию) устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями.

7.6. Работодатель обязан предоставлять Работнику время для отдыха в соответствии с действующим законодательством:

- перерывы в течение рабочей смены;
- выходные дни;
- нерабочие праздничные дни;
- отпуска.

7.7. Работодатель обязан предоставлять Работнику ежегодные оплачиваемые отпуска продолжительностью:

- основной отпуск **56 календарных дней**;

- дополнительный отпуск - годичный отпуск без содержания (на основании ст. 55 Трудового Кодекса РФ); дополнительные отпуска предусмотренные Трудовым Кодексом РФ, Коллективным договором учреждения.

7.8. Работа в выходной день допускается только с письменного согласия Работника с последующим предоставлением ему компенсации, предусмотренной законодательством, иными правовыми актами, соглашениями, коллективным договором.

8. Условия оплаты труда.

8.1. Работодатель обязан производить оплату труда Работника в соответствии с настоящим договором, законами, иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, локальными нормативными актами.

8.2. Настоящим договором размер заработной платы устанавливается пропорционально из расчета тарифной ставки за норму аудиторной нагрузки 18 часов в неделю, размер тарифной ставки определяется в соответствии с квалификационной категорией Работника, может быть изменен согласно действующему законодательству, коллективному договору, в зависимости от тарификации, контингента учащихся .

8.3 Оплата труда может изменяться в соответствии с изменением квалификационной категорией Работника и установленными законодательством повышениями тарифной ставки, изменениями МРОТ.

8.4 Доплаты, надбавки и поощрительные выплаты устанавливаются и могут быть изменены согласно изменениям в Положении об оплате труда работ, коллективному договору, в зависимости от тарификации, контингента учащихся.

8.5 Размеры и порядок осуществления стимулирующих выплат определяется и может изменяться в соответствии с действующим Положением о стимулировании труда работников школы, утверждаемым решением Управляющего совета и приказом директора школы.

8.6. Выплата заработной платы производится в валюте Российской Федерации (в рублях).

8.7. Работодатель обязан производить выплату заработной платы непосредственно Работнику в следующие сроки: **09-го и 24-го числа каждого месяца**

8.5. Работодатель обязан выплачивать заработную плату Работнику лично, установленным способом.

перечислением в сбербанк РФ на личную пластиковую карту Работника

9. Виды и условия социального страхования.

9.1. Работник подлежит обязательному пенсионному, социальному и медицинскому страхованию, предусмотренному действующим законодательством.

9.2. Виды и условия социального страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью: оплата больничного листа, предоставление детских путевок на санаторно-курортное лечение в учреждениях здравоохранения Российской Федерации.

10. Ответственность сторон.

10.1. Сторона трудового договора, причинившая ущерб другой стороне, возмещает этот ущерб в соответствии с действующим законодательством.

11. Срок действия договора.

11.1. Настоящий договор вступает в силу со дня его официального подписания Работником и Работодателем и действует до момента его прекращения по основаниям, установленным законодательством.

11.2. Датой подписания настоящего договора является дата, указанная в начале настоящего договора.

12. Порядок разрешения споров.

Споры, возникающие между сторонами в связи с исполнением настоящего договора, разрешаются в порядке, установленном трудовым законодательством РФ.

13. Заключительные положения.

13.1. Настоящий договор составлен в 2 экземплярах и включает в себя 5 страниц.

13.2. Каждой из сторон настоящего договора принадлежит по одному экземпляру договора.

13.3. Условия настоящего договора могут быть изменены по взаимному согласению сторон, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Любые изменения условий настоящего договора оформляются в виде подписанного сторонами дополнительного соглашения, являющегося неотъемлемой частью настоящего договора.

13.4. Прекращение настоящего трудового договора производится по основаниям, установленным Трудовым Кодексом РФ.

14. Адреса, реквизиты сторон:

РАБОТОДАТЕЛЬ
Наименование работодателя
**МОУ «Средняя
общеобразовательная школа
п.Заволжский»**
Адрес: **п.Заволжский,
ул.Школьная, д.4**
ИНН/КПП **6445906055/644501001**

РАБОТНИК
Ф.И.О. работника

Адрес: **п.Заволжский,**

Паспортные данные: _____
№ _____, выдан

СНИЛС

ИНН

ПОДПИСИ СТОРОН

Работодатель _____ (Г.Н.Забелина)

Работник _____

Экземпляр трудового договора получил _____ (_____)

« _____ » _____ 20__ года.

С локальными нормативными актами, с коллективным договором школы, с правилами внутреннего трудового распорядка ознакомлен. _____ (_____)